



ISTITUTO COMPRENSIVO CLES

CLES (TN), VIA E. CHINI, 31, 92013820227, tel: 0463/421457, fax: 0463/424830, dir.ic.cles@scuole.provincia.tn.it, segr.ic.cles@scuole.provincia.tn.it

Prot. n. /PR31710 *icbc - tm 3723/6.1*

CLES, *10/09/2015*

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO**

Il dirigente scolastico ROMANTINI ALFREDO, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ in qualità di legale rappresentante dell'ISTITUTO COMPRENSIVO CLES

e il/la docente TOGNALI CLAUDIA, nato/a a \_\_\_\_\_ codice fiscale \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_ individuato, con provvedimento allegato al presente, quale destinatario/a di proposta d'assunzione.

**STIPULANO IL SEGUENTE CONTRATTO**

Il/la docente TOGNALI CLAUDIA è assunta/o in qualità di supplente temporaneo per il posto relativo alla classe di concorso EEEE - ELEMENTARI, presso ISTITUTO COMPRENSIVO CLES (3115) alle seguenti condizioni:

- qualifica: INSEGNANTI SCUOLA MATERNA, ELEMENTARE ED EQUIPARATI - KA05;
- ore di cattedra: 23/24;
- decorrenza del rapporto di lavoro: dal 10.09.2015 al 07.06.2016;
- trattamento economico annuo lordo spettante dalla data di effettiva assunzione in servizio, per un orario di 24/24 settimanali, è pari a: Euro 19.555,15 a titolo di stipendio, l'indennità di vacanza contrattuale secondo quanto stabilito con deliberazione della Giunta provinciale n. 72 di data 28 gennaio 2011, Euro 2.329,68 a titolo di assegno provinciale colonna "B". Il trattamento economico viene corrisposto entro il giorno 27 di ogni mese e sarà rapportato all'orario di cattedra e alla durata del presente contratto di lavoro. Sono fatti salvi ulteriori adeguamenti economici previsti da successive modifiche contrattuali.

Il/la docente dovrà presentarsi per l'assunzione in servizio presso l'istituzione scolastica ISTITUTO COMPRENSIVO CLES il 10.09.2015, con decorrenza giuridica ed economica dal giorno di effettiva assunzione in servizio, salvo i casi di legittimo impedimento previsti dalle norme legislative vigenti. Le prestazioni lavorative richieste al docente consistono nell'espletamento dei compiti corrispondenti al profilo professionale previsto dalla contrattazione collettiva.

Nell'eventualità che il docente sottoscriva più contratti di supplenza ad orario ridotto, ogni ora prestata in aggiunta all'orario di cattedra viene resa a titolo di ora eccedente l'orario d'insegnamento, ai sensi dell'art. 34 del vigente CCPL del personale docente, come sostituito dall'art. 17 dell'Accordo provinciale 15 ottobre 2007. Il relativo compenso viene erogato per le ore effettivamente prestate tra l'inizio e il termine delle lezioni.

Restano fermi gli obblighi di servizio previsti dagli artt. 25 e 26 CCPL, come da ultimo modificati dall'Accordo provinciale 24 luglio 2014. Le attività di carattere collegiale funzionali all'insegnamento di cui all'art. 26, comma 3, lettere a) e b) nonché le attività di potenziamento formativo di cui al comma 4, costituiscono un unico monte ore di ammontare fino alle 120 ore annue. Nel caso di orario pieno di cattedra, l'impegno orario è di due ore ogni cinque giorni di supplenza, fermo restando gli obblighi di servizio di cui alle lettere a) e b) del comma 3. Al personale il cui orario contrattuale di lavoro sia inferiore all'orario pieno di cattedra, le prestazioni dovute ai sensi dell'art. 26 comma 5 CCPL sono proporzionate all'orario di lavoro. Per il personale con rapporto a tempo parziale o con contratto inferiore all'orario di cattedra, le ore per le attività di aggiornamento possono essere completate utilizzando ore delle lettere a) e/o b) del medesimo comma 5.

Il/la docente deve produrre, entro 30 giorni, la documentazione di rito secondo le forme previste dal D.P.R. 445/2000 e successive modifiche e integrazioni. Inoltre il/la docente dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di lavoro pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge, sia alla data di effettiva assunzione in servizio sia alla data di presentazione della documentazione. In caso contrario, unitamente ai documenti, dovrà essere presentata la dichiarazione di opzione per il nuovo rapporto di lavoro.

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto individuale di lavoro si applicano le disposizioni normative vigenti. Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni del vigente CCPL applicabile al personale docente e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo. Sono fatte salve successive modifiche contrattuali.

Fatta salva, senza obbligo di preavviso, l'eventuale risoluzione anticipata del contratto per rientro anticipato del titolare, ovvero per il venire meno delle condizioni che hanno determinato l'assunzione, il mancato rispetto delle condizioni previste dal presente contratto costituisce condizione risolutiva del medesimo. In particolare, la mancata presentazione della documentazione di cui sopra e la mancata assunzione del servizio nei termini previsti, salvo le cause di impedimento previste dalla legge, comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. Sono altresì causa di risoluzione del presente contratto l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto e la non corretta individuazione del docente in base alla graduatoria di riferimento.

Il presente contratto individuale di lavoro viene letto, firmato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

IL/LA DOCENTE  
CLAUDIA TOGNALI

*Cop. T.*



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
ALFREDO ROMANTINI

*[Signature]*



## ISTITUTO COMPRENSIVO CLES

CLES (TN), VIA E. CHINI, 31, 92013820227, tel: 0463/421457, fax: 0463/424830, dir.ic.cles@scuole.provincia.tn.it,  
segr.ic.cles@scuole.provincia.tn.it

Prot. n. /PR31710 icbc - tm 3723/4.1

CLES, 10.09.2015

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Vista la legge provinciale 7 agosto 2006 n. 5 "Sistema educativo di istruzione e formazione del Trentino";

visto il vigente contratto collettivo provinciale di lavoro del comparto scuola applicabile al personale docente delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria della provincia di Trento, ed in particolare l'articolo 40 (Rapporto di lavoro a tempo determinato);

visto il decreto del Presidente della Provincia 28 dicembre 2006, n. 27-80/Leg "Regolamento per la formazione e per l'utilizzo delle graduatorie provinciali per titoli del personale docente delle scuole a carattere statale della provincia di Trento" e, in particolare, gli articoli 6 e 7;

visto il decreto del Presidente della Provincia 24 giugno 2008 n. 23 - 130/Leg. "Regolamento concernente incarichi a tempo determinato e supplenze temporanee nelle scuole a carattere statale (art. 93 della legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5)";

vista la deliberazione della Giunta provinciale del 3 maggio 2013, n. 790 che dispone "Aggiornamento delle graduatorie provinciali per i titoli del personale docente ai sensi dell'art.92, comma 2 quinquies della legge provinciale n. 5 di data 7 agosto 2006. Termini e modalità di presentazione delle domande, documentazione necessaria e ulteriori direttive applicative (articolo 4, comma 1, del decreto del Presidente della Provincia 28 dicembre 2006, n. 27-80/Leg)";

vista la deliberazione della Giunta provinciale n.764 del 12 maggio 2015 che dispone "Approvazione del bando recante "Termini, modalità e documentazione per la presentazione delle domande per l'inserimento nell'ulteriore fascia delle graduatorie provinciali per titoli ai sensi dell'articolo 92 comma 2 della legge provinciale 7 agosto 2006 n.5";

vista la deliberazione della Giunta provinciale 26 maggio 2014 n. 844 "Termine e modalità per la presentazione delle domande ai fini della formazione delle graduatorie d'istituto del personale docente e ulteriori direttive applicative (articolo 6, comma 7, decreto del Presidente della Provincia 28 dicembre 2006, n. 27-80/Leg)";

vista la deliberazione della Giunta provinciale n.1117 del 6 luglio 2015 che fornisce le indicazioni relative all'insegnamento del sostegno;

vista la deliberazione della Giunta provinciale n.1391 del 10 agosto 2015 relativa alle disposizioni circa l'attribuzione di incarichi di supplenza delle graduatorie di istituto per il triennio 2014/2017 al personale docente mediante il riconoscimento dei titoli di abilitazione ed ulteriori indicazioni in merito ai cumuli di incarico e completamento d'orario;

vista la necessità di provvedere alla assunzione a tempo determinato di un docente per la copertura di un posto disponibile;

considerato che il/la docente TOGNALI CLAUDIA collocato/a al posto n. 48 della graduatoria INSEGNAMENTO NELLA SCUOLA PRIMARIA - EEEE è in posizione utile per il conferimento dell'incarico a tempo determinato,

## INDIVIDUA

il/la docente TOGNALI CLAUDIA quale destinatario/a di proposta di assunzione con contratto a tempo determinato, che si allega al presente provvedimento.

Il presente provvedimento e il contratto di assunzione sono resi pubblici mediante affissione all'albo dell'Istituto; avverso lo stesso è ammesso reclamo al dirigente scolastico entro il termine di 15 giorni dalla data della suddetta pubblicazione nonché ricorso nell'ordinario termine di prescrizione al giudice del lavoro fatta salva la facoltà di richiedere l'esperimento del tentativo di conciliazione ai sensi dell'articolo 410 c.p.c., come modificato dall'articolo 31 della legge 4 novembre 2010, n. 183";

Al/Alla docente TOGNALI CLAUDIA  
All'albo dell'Istituto  
Al fascicolo personale  
Al Servizio Personale della scuola e attività contabili:  
- Ufficio rapporto di lavoro e relazioni sindacali del personale della scuola



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
ALFREDO ROMANTINI