


ISTITUTO COMPRENSIVO "BERNARDO CLESIO" CLES

Via E. Chini 31 – 38023 Cles (Trento) – C.F. 92013820227 – Codice univoco ufficio: UFJ95G

Tel 0463 421457 Fax 0463 424830

 Mailto: segr_ic.cles@scuole.provincia.tn.it ic.cles@pec.provincia.tn.it www.iccles.it
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
OGGETTO
**Fondo Unico Istituzione scolastica - personale docente a.s. 2022/2023
Assegnazione dei compensi**

Numero di repertorio associato al documento come metadato (DPCM 3.12.2013, art. 20). Verificare l'oggetto della PEC o i files allegati alla medesima, data di registrazione inclusa nella segnatura di repertorio.

PREMESSO CHE

L'articolo 15 "Fondo unico dell'istituzione scolastica", comma 1, dell'Accordo 13 maggio 2013, sostitutivo dell'articolo 89 del CCPL del 29.11.2004, da ultimo sostituito dagli artt. 51; 51bis, 51ter dell'accordo del 4 giugno 2018, dispone che è costituito nelle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado il "Fondo unico dell'istituzione scolastica", denominato FUIS, per retribuire le prestazioni rese dal personale docente, per sostenere le esigenze che emergono dalla realizzazione del Progetto d'istituto. Il Fondo è finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione, anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio.

Il Fondo unico dell'Istituzione scolastica sostituisce il Fondo di Istituto.

L'articolo 2 dell'Accordo 4 luglio 2013 ha regolato tra l'altro, in conformità all'articolo 90, comma 4, del CCPL del 29.11.2004, come sostituito dall'articolo 16 dell'Accordo 13 maggio 2013, come integrato dall'accordo del 21 settembre 2015 e dall'accordo del 4 giugno 2018 i seguenti aspetti: parametri di distribuzione tra le istituzioni scolastiche delle risorse confluite nel FUIS;

L'articolo 4 dell'Accordo 4 luglio 2013 e dell'accordo 21.9.1, come integrato dall'accordo del 4 giugno 2018 artt. 51, 51bis, 51ter, definisce i parametri per la quantificazione del FUIS;

Le attività da compensare con le risorse del FUIS sono dettagliate all'articolo 89 del CCPL del 29.11.2004, come sostituito dall'articolo 15 dell'Accordo 13 maggio 2013, come integrato dall'accordo del 21 settembre 2015 e dall'accordo del 4 giugno 2018: - tenuti in considerazione gli articoli 5 e 6 dell'Accordo del 4 luglio 2013; gli artt. 51, 51bis, 51ter dell'accordo del 4 giugno 2018

Nell'ambito delle risorse assegnate sul FUIS per anno scolastico, le istituzioni scolastiche, nel destinare le risorse alle attività da compensare con riguardo alle attività programmate, dovranno prioritariamente accantonare le risorse relative ai compensi per (si riportano le attività di interesse, escludendo quelle riferite agli Istituti di istruzione di secondo grado): - servizio su più sedi (www.viamichelin.it) con rimborso spese di viaggio o indennità chilometrica di cui alla lettera k, comma 3, dell'articolo 89 del CCPL, come sostituito dall'articolo 15 dell'Accordo 13 maggio 2013; - attività aggiuntive di insegnamento – attività complementare di educazione fisica. Ogni istituzione scolastica curerà l'espletamento dell'attività complementare di educazione fisica attraverso uno specifico progetto, da trasmettere ad avvio di anno scolastico al Dipartimento della conoscenza, utilizzando i diversi istituti contrattuali. Qualora si faccia ricorso al FUIS, all'attività complementare potrà essere destinata, negli istituti comprensivi una quota di risorse fino al 6%; - attività aggiuntive di insegnamento – ore alternative all'insegnamento della religione. Nel relativo progetto dell'istituzione scolastica, saranno indicati i diversi istituti contrattuali necessari allo svolgimento dell'attività medesima, tra cui eventualmente anche il FUIS; - funzioni strumentali. Le risorse per compensare tali funzioni sono contenute entro il limite definito dai parametri A1 e A2 dell'articolo 4 dell'Accordo del 4 luglio 2013; - collaborazione con il dirigente scolastico. La quota di risorse destinata ai compensi è contenuta nel limite massimo del 12%. Al collaboratore che sostituisce il dirigente scolastico con diritto al relativo compenso, per il periodo della sostituzione, non compete compenso a carico del FUIS; - viaggi di istruzione e visite guidate. Le risorse destinate a riconoscere i compensi forfetari giornalieri spettanti ai docenti per l'accompagnamento ai viaggi di istruzione e alle visite guidate non possono superare il 20% del FUIS; - attività aggiuntive di insegnamento; - attività di pre-scuola e post-scuola per la sorveglianza degli alunni, in particolare quelli trasportati; - attività legate al CLIL (art. 51 così come modificato dall'accordo sottoscritto il 04 agosto 2021) per lo svolgimento di insegnamento in CLIL e attività di insegnamento finalizzate al potenziamento linguistico, formazione e aggiornamento linguistici e metodologici-didattici per l'insegnamento con metodologia CLIL o con metodologie volte al potenziamento linguistico, attività con studenti, CLIL o multidisciplinari, che coinvolgono più docenti, finalizzate al potenziamento linguistico, - le risorse non riservate per le attività sopra elencate sono utilizzate per retribuire le altre attività compensabili con il FUIS;

A ciascun docente non possono essere corrisposti cumulativamente sul FUIS compensi per anno scolastico per un importo superiore a euro 6.000,00 lordi, escluso quanto eventualmente corrisposto per rimborso delle spese di viaggio o indennità chilometrica per servizio su più sedi, nonché le attività aggiuntive di insegnamento relative ad attività complementare di educazione fisica e ad ore alternative all'insegnamento della religione;

I compensi individuali attribuiti per le attività connesse all'insegnamento CLIL non possono superare il limite annuo di 1.500,00 euro e non cumulano con quelli attribuiti per le altre attività FUIS

Il compenso per l'attività di collaborazione del dirigente scolastico non può essere superiore a 3.700,00 lordi per anno scolastico, tenute presenti le situazioni di esonero.

Il Collegio dei Docenti, nella seduta del 29 settembre 2022, è stato dettagliatamente informato in merito alla costituzione del Fondo unico dell'Istituzione scolastica;

La Provincia autonoma di Trento ha inviato con nota prot. n. 789808 di data 02 novembre 2022 l'assegnazione delle risorse sul Fondo unico dell'istituzione scolastica per l'anno scolastico 2022/2023. Tali risorse sono state quantificate in base all'applicazione dei parametri dell'articolo 4 dell'Accordo 4 luglio 2013 e dell'accordo 21.9.2015 e dell'accordo 2018;

Reso noto: che il FUIS a disposizione del presente Istituto Comprensivo di Cles calcolato sulla base dei parametri previsti dall'articolo 4 dell'Accordo del 4 luglio 2013 e dell'Accordo 21.9.2015, dell'accordo 4 giugno 2018 e della circolare provinciale in merito del 02 novembre 2022, ammonta ad euro 71.169,00; ammonta ad euro 17.098,00 (assegnazione FUIS vincolato CLIL) per un totale di 88.267,00.

Conseguentemente è necessario ora procedere con l'attribuzione ai docenti delle risorse.

Tutto ciò premesso:

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la contrattazione decentrata a livello di istituto di data 30 gennaio 2023 concernente i criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica (FUIS), per l'attribuzione dei compensi accessori, per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo unico dell'istituzione scolastica e per le attività comunque finanziate, eccetto quelle a destinazione vincolata.;

VISTO quanto condiviso nel Collegio dei Docenti dell'Istituto Comprensivo "B. Clesio" Cles in data 29 settembre 2022;

VALUTATA attentamente la qualità della prestazione lavorativa di tutti i docenti in servizio nell'a.s. 2022/2023;

RITENUTO necessario procedere all'attribuzione dei compensi al personale docente a titolo di compenso FUIS del personale docente a.s. 2022/2023 - secondo gli indicatori condivisi nei competenti organi collegiali;

DETERMINA

- 1) L'attribuzione dei compensi secondo l'allegata tabella che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di procedere con la comunicazione individuale agli interessati, concernente l'attribuzione delle risorse e di chiedere formale comunicazione dell'eventuale rinuncia;
- 3) Di procedere con le operazioni contabili di liquidazione e pagamento dei compensi.
- 4) di dare atto che questa determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 8, comma 4, del Regolamento di attuazione della L. P. n. 7/1997 e s. m., approvato con D.P.G.P. n. 6/78/Leg. di data 26 marzo 1998.
- 5) L'originale della presente è depositata presso l'ufficio segreteria

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Massimo Gaburro

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt.3bis e 71 D.Lgs.82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art.3 D.Lgs. 39/1993)

F.U.I.S. – DOCENTI A.S. 2022/2023

Dati aggregati

	N.	n. docenti	% sui potenziali	importo FUIS	% sul totale utilizzato	Media pro capite
totale insegnanti SP	69	64	92,75	€ 38.003,12	54,21	593,80
totale insegnanti SSPG	38	38	100,00	€ 32.099,02	45,79	844,71
Totale complessivo SP + SSPG	107	102	95,33	€ 70.102,14	100,00	687,28
				€ 71.169,00		
	N.	n. docenti	% sui potenziali	importo FUIS Vincolato CLIL	% sul totale utilizzato	Media pro capite
totale insegnanti SP	13	13	100,00	€ 9.330,49	54,47	717,13
totale insegnanti SSPG	13	13	100,00	€ 7.798,53	45,53	599,89
Totale complessivo SP + SSPG	26	26	100,00	€ 17.129,00	100,00	658,81
				€ 17.129,00		