


ISTITUTO COMPRESIVO "BERNARDO CLESIO" CLES

Via E. Chini 31 – 38023 Cles (Trento) – C.F. 92013820227 – Codice univoco ufficio: UFJ95G

Tel 0463 421457 Fax 0463 424830

 Mailto: sgr.ic.cles@scuole.provincia.tn.it ic.cles@pec.provincia.tn.it www.iccles.it
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
OGGETTO
Valorizzazione del merito personale docente a.s. 2022/2023 Assegnazione del bonus

Numero di repertorio associato al documento come metadato (DPCM 3.12.2013, art. 20). Verificare l'oggetto della PEC o i files allegati alla medesima, data di registrazione inclusa nella segnatura di repertorio.

PREMESSO CHE

L'articolo 87bis della legge provinciale n.5 del 7 agosto 2006, come modificato dall'articolo 21 della legge di stabilità n. 18 del 29 dicembre 2017, dispone la promozione della valorizzazione professionale del personale docente delle istituzioni scolastiche provinciali ed a tal fine prevede l'istituzione di apposito fondo del bilancio provinciale.

Le risorse del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente sono ripartite tra le istituzioni scolastiche e formative provinciali, secondo criteri e modalità stabiliti con deliberazione della Giunta provinciale, previo parere della competente commissione permanente del Consiglio provinciale, tenendo conto della dimensione in termini di studenti e docenti delle istituzioni stesse. Nel rispetto degli obiettivi previsti all'interno del piano di miglioramento e del rapporto di autovalutazione, nel corso del corrente anno scolastico 2019/2020 si è proceduto all'avvio della procedura per la promozione della valorizzazione.

Sono state individuate modalità e declinati indicatori di metodologia con il relativo peso informandone formalmente il collegio dei docenti e il consiglio dell'istituzione.

In conseguenza della modifica all'articolo 87 bis della LP n. 5/2006, introdotta con l'art. 21 della legge di stabilità n. 18 del 29 dicembre 2017 sopra citata, che ha di fatto incluso tra i beneficiari anche il personale docente con contratto a tempo determinato, l'attribuzione delle risorse include i docenti a tempo indeterminato e determinato che hanno svolto servizio per almeno 180 giorni nell'anno scolastico, compresi i periodi di assenza per malattia e congedo di maternità. Nell'attribuzione delle risorse, i docenti a tempo indeterminato in assegnazione provvisoria o utilizzo presso altra istituzione scolastica beneficiano della premialità nell'istituzione di assegnazione mentre i docenti che hanno stipulato contratti con più istituzioni scolastiche, possono essere beneficiari del bonus per le distinte prestazioni lavorative. Nel caso di contratto part-time o contratto a tempo determinato per una frazione oraria, la quota non viene proporzionata. La ripartizione delle risorse con l'indicazione dei docenti individuati quali aventi diritto alla premialità è effettuata dal dirigente scolastico e comunicata ai diretti interessati. I docenti che intendono rinunciarvi devono, successivamente alla loro formale individuazione, comunicare espressamente per iscritto la rinuncia.

Conseguentemente è necessario ora procedere con l'attribuzione ai docenti delle risorse.

Tutto ciò premesso:

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA l'art. 87bis della L.P n.5 del 7 agosto 2006, come modificato dall'articolo 21 della legge di stabilità n. 18 del 29 dicembre 2017, che introduce la promozione della valorizzazione professionale del personale docente delle istituzioni scolastiche provinciali ed a tal fine prevede l'istituzione di apposito fondo del bilancio prov.;

SENTITO quanto elaborato in data 4 giugno 2018 dalla quinta Commissione permanente riunita per discutere sulla Valorizzazione del merito dei docenti, che ha espresso parere favorevole all'impostazione della metodologia finora approntata con riferimento alla valutazione dell'attività del personale docente delle istituzioni scolastiche ed ai relativi criteri.

VISTA la deliberazione n. 981 del 15 giugno 2018, con la quale la Giunta provinciale ha approvato le linee guida per la valorizzazione del merito del personale docente delle istituzioni scolastiche, rinviando, a partire dall'anno formativo 2018/2019, le modalità di valutazione per le sole istituzioni formative provinciali;

VISTA la circolare del Dipartimento della Conoscenza del 24 ottobre 2017 n. 581166 avente ad oggetto: "applicazione dell'art. 87bis della legge provinciale 5/2006 in relazione alla valorizzazione del merito dei docenti e relative Linee Guida del Comitato Provinciale di Valutazione";

VISTA la delibera di Giunta Provinciale n. 1280 del 20 luglio 2023 avente ad oggetto: "Valorizzazione del merito del personale docente. Ripartizione delle risorse finanziarie alle istituzioni scolastiche e formative provinciali per l'anno scolastico 2022/2023"

VISTO quanto approfondito e discusso in Consiglio dell'Istituzione dell'Istituto Comprensivo "B. Clesio" Cles nella seduta del 27 dicembre 2022;

VISTO quanto condiviso nel Collegio dei Docenti dell'Istituto Comprensivo "B. Clesio" Cles in data 15 dicembre 2022;

VISTA la circolare del Servizio Istruzione del 18 novembre 2022 n. PAT/792370 avente ad oggetto: "valorizzazione del merito del personale docente a.s. 2022-2023";

VISTA la nota del Servizio istruzione del 24 luglio 2023 n. prot. PAT/572170 avente ad oggetto: "Valorizzazione del merito – Assegnazione risorse alle istituzioni scolastiche e formative";

VISTE le note che il Dirigente dell'Istituzione ha inviato a tutto il personale docente aventi ad oggetto: "valorizzazione del merito del personale docente";

VISTE le autocertificazioni che i docenti interessati hanno presentato al Dirigente dell'Istituzione entro giugno 2023;

VALUTATA attentamente la qualità della prestazione lavorativa di tutti i docenti in servizio nell'a.s. 2022/2023, anche indipendentemente dalla presentazione di autocertificazione dell'attività svolta;

RITENUTO necessario, non avendo ricevuto formale comunicazione dell'eventuale rinuncia da parte degli interessati, da presentarsi entro e non oltre il 31 luglio 2023, di procedere all'attribuzione dei compensi al personale docente a titolo di valorizzazione del merito del personale docente a.s. 2022/2023 - secondo gli indicatori condivisi nei competenti organi collegiali;

DETERMINA

- 1) L'attribuzione dei compensi secondo l'allegata tabella che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di procedere con le operazioni contabili di liquidazione e pagamento dei compensi.
- 3) di dare atto che questa determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 8, comma 4, del Regolamento di attuazione della L. P. n. 7/1997 e s. m., approvato con D.P.G.P. n. 6/78/Leg. di data 26 marzo 1998.
- 4) L'originale della presente è depositata presso l'ufficio segreteria

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Massimo Gaburro

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (art.3bis e 71 D.Lgs.82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art.3 D.Lgs. 39/1993)

VALORIZZAZIONE DEL MERITO – AREA DOCENTI A.S. 2022/2023

Dati aggregati

| | N. | n. docenti | % sui potenziali | importo | % sul totale utilizzato | Media pro capite |
|------------------------------|-----|------------|------------------|-------------|-------------------------|------------------|
| totale insegnanti SP | 69 | 28 | 40,58 | € 12.800,41 | 55,10 | 457,16 |
| totale insegnanti SSPG | 38 | 19 | 50,00 | € 10.432,59 | 44,90 | 549,08 |
| Totale complessivo SP + SSPG | 107 | 47 | 43,93 | € 23.233,00 | 100,00 | 494,32 |