



**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 3, LETTERA e) CCPL 2004 E SUCCESSIVE MODIFICHE RELATIVA A:
CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FUIS ANNO SCOLASTICO 2017/18**

Il giorno 04 dicembre 2017 ad ore 09.30, presso la sede dell'Istituto Comprensivo Fondo-Revò, in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di Contrattazione collettiva decentrata a livello di singola istituzione scolastica

TRA LE DELEGAZIONI

DI PARTE PUBBLICA rappresentata da

La Dirigente scolastica pro-tempore

prof.ssa Maura Zini

DI PARTE SINDACALE costituita da

OOSS

Per la CISL SCUOLA Paolo Retinò

RSA di istituto

Per la UIL scuola SARCLETTI PATRIZIA

Per la UIL scuola LUCHI LILIANA

SI CONVIENE E SI STIPULA IL SEGUENTE ACCORDO SU:

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, PER L'ATTIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL FUIS E COMUNQUE FINANZIATE, ECCETTO QUELLE A DESTINAZIONE VINCOLATA.

Considerato quanto previsto dall'art.5 del CCPL 29.11.2004 e successive modifiche in tema di Contrattazione collettiva decentrata

Considerato quanto previsto dall'art. 15 dell'accordo del 13.05.2013 in tema di "Fondo unico dell'istituzione scolastica"



Provincia
Autonoma
di Trento





Considerato che le risorse del Fondo unico dell'istruzione scolastica sono assegnate sulla base di quanto stabilito dall'art. 16 dell'accordo del 13.05.2013

Tenuto conto che il FUIS è costituito per sostenere le esigenze che emergono dalla realizzazione del Progetto di Istituto ed è finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio

Considerato che le risorse del Fondo unico dell'istruzione scolastica sono assegnate sulla base dei parametri previsti dall'art. 4 dell'accordo modificativo del CCPL del 04.07.2013, come integrato dall'accordo del 21 settembre 2015

Preso atto che gli art. 5 e 6 del medesimo accordo modificativo del CCPL del 13.05.2013 stabiliscono le attività da compensare con il FUIS indicando anche quelle per le quali accantonare prioritariamente le risorse

Preso atto che il FUIS a disposizione dell'Istituto Comprensivo Fondo- Revò comunicato con nota di data 17 ottobre 2017 ammonta a € 90.463,00

Viste le delibere del Collegio Docenti di data 01 settembre 2017 e 16 ottobre 2017 di approvazione del piano annuale delle attività e della programmazione del collegio docenti per l'anno scolastico 2017-18

Le parti convengono i seguenti criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo unico dell'istruzione scolastica

1. Riservare € 6.000,00 del FUIS al rimborso spese viaggio o indennità chilometrica degli insegnanti con servizio su più sedi.
2. Di riservare € 12.000,00 per la sorveglianza alunni trasportati
3. Di incentivare sul FUIS l'attività complementare di educazione fisica per un massimo di € 1.575,00, tenuto conto che parte dell'attività verrà incentivata ricorrendo agli art. 26 e 28.
4. Incentivare le attività di collaborazione con il dirigente scolastico e di accompagnamento alle visite guidate e ai viaggi di istruzione sulla base di quanto previsto dalle lettere e) ed f) c 1, art.6 dell'accordo del 4 luglio 2013, così come riportato nella seguente tabella:



Via G. Garibaldi, 24 - 38013 Fondo (TN) Italia
tel. 0463.831134 - fax 0463.831746
segr.ic.fondo@scuole.provincia.tn.it - ic.fondo@pec.provincia.tn.it
Cod. Fisc. 92013780223
www.icfondorevo.it

PF

mu



Provincia
Autonoma
di Trento



Collaboratori del dirigente scolastico	Nominati dal Dirigente scolastico Finanziati entro il limite massimo del 12% del FUIS assegnato	€ 10.855,56 Corrispondenti al 12% Fuis
Accompagnamento viaggi di istruzione e visite guidate	Finanziato entro il limite massimo del 20% del FUIS assegnato	Fino a € 18.092,60 € Corrispondenti al 20% Fuis

5. Di incentivare le funzioni strumentali, tenuto conto della delibera del Collegio docenti del 01 settembre 2017 che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, usando l'intera quota disponibile pari a € 5.598,00 e attribuendo i compensi in parti uguali a ciascuna funzione, come da tabella:

FUNZIONE STRUMENTALE	DESTINATARI	NUMERO	COMPENSO
Bisogni educativi speciali	SP e SSPG	3	1/8 ciascuno
Autovalutazione	SP e SSPG	1	1/8
Intercultura	SP e SSPG	2	1/8 ciascuno
Lingue	SP e SSPG	2	1/8 ciascuno

6. Di utilizzare le risorse rimanenti del Fuis, riportate al 100% e corrispondenti a € 35.666,84, per retribuire le prestazioni rese dal personale docente per sostenere le esigenze che emergono dal Progetto d'Istituto, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa secondo i criteri esposti nella seguente tabella:

CRITERI		ATTIVITÀ
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	Fino al 80% Pari a € 28.421,84	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Incarichi a livello di istituto, di plesso, di classe (biblioteca, laboratori, attività sportive, referenti mensa, coordinamento consigli di classe, coordinamento progetti,.... ✚ Commissioni e gruppi di lavoro
Attività aggiuntive di insegnamento	Fino al 20% Pari a € 7.245,00	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Progetti di recupero e consolidamento degli apprendimenti ✚ Progetti di sviluppo delle eccellenze ✚ Progetti integrativi dell'offerta formativa

[Handwritten signatures and initials]





7. Il Dirigente scolastico assegna le attività deliberate dal Collegio docenti in base a disponibilità e competenze, nell'ottica del coinvolgimento del maggior numero di docenti.
 8. Con il FUIS vengono finanziate esclusivamente attività eccedenti quelle previste dall'art. 26 CCPL 29.11.2004 come da ultimo sostituito dall'Accordo 24.07.2014.
 9. Il dirigente scolastico provvede a mandare ai docenti destinatari di incarico una nota con l'indicazione della natura dell'incarico assegnato e il compenso, anche forfetario, quantificato a carico del Fuis. Tale nota è obbligatoria per il dirigente degli importi in essa autorizzati.
 10. Gli importi eventualmente non erogati su un progetto/area di intervento per la mancata o incompleta realizzazione dell'attività verranno utilizzati, se necessario, per incentivare altri progetti/azioni/aree di intervento tra quelli indicati, o per sopraggiunte esigenze, secondo i criteri di questa contrattazione e tenuto conto della delibera del Collegio docenti.
 11. L'ultima liquidazione avverrà entro il 05 ottobre 2018 e comunque dopo la verifica delle attività svolte.
 12. Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nei C.C.P.L. 2002-05 e successive modifiche del personale docente delle scuole a carattere statale.
- Copia del presente contratto è pubblicata, a cura del Dirigente Scolastico, sull'albo on line dell'istituto.

Letto, approvato e sottoscritto

PER LA PARTE PUBBLICA

Il Dirigente scolastico pro-tempore

prof.ssa MAURA ZINI



PER LA PARTE SINDACALE

CISL SCUOLA:

RSA di istituto

